



กรมบังคับคดี
Legal Execution Department

รายงานผลการดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กลุ่มงานจริยธรรม
กรมบังคับคดี

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของกระทรวงยุติธรรม แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง) แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมบังคับคดี โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตในกลุ่มประชาชนทุกช่วงวัย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การปรับระบบงานและโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้กรมบังคับคดีปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

กรมบังคับคดี จึงจัดทำรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นการนำเสนอความก้าวหน้าในการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนทั้งสิ้น ๑๗ โครงการ/กิจกรรม และ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการกำกับ ติดตาม และพัฒนางานการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง เป็นข้อมูลที่ต้องครบถ้วน สำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี อันจะเป็นประโยชน์ต่อการสร้างการรับรู้แก่สาธารณชน รวมทั้งเป็นแหล่งศึกษา ค้นคว้า อ้างอิง สำหรับนักเรียน นักศึกษา และผู้ที่สนใจในการติดตาม ผลการดำเนินงานของกรมบังคับคดีต่อไป

กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข-ค
ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๑
๑.๑ แผนระดับที่ ๑	๑
ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	
๑.๒ แผนระดับที่ ๒	๑
๑.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
๑.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
๑.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๓
๑.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
๑.๓.๒ แผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม	
๑.๓.๓ แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
๑.๓.๔ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
๑.๓.๕ นโยบายรัฐบาล/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม	
๑.๓.๖ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๓.๗ ยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) (ฉบับปรับปรุง)	
๑.๓.๘ แผนปฏิบัตินโยบาย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี	
๑.๓.๙ แผนปฏิบัตินโยบายรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมบังคับคดี	
๑.๓.๑๐ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
๑.๓.๑๑ การวิเคราะห์ SWOT Analysis	
๑.๔ ความเชื่อมโยงความสอดคล้องของแผน	๑๙

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ ๒	
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐
๒.๑ ภาพรวม	๒๐
๓.๑.๑ วิสัยทัศน์	
๓.๑.๒ พันธกิจ	
๓.๑.๓ เป้าประสงค์	
๓.๑.๔ วัตถุประสงค์	
๓.๑.๕ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	
๒.๒ แผนย่อย	๒๔
๒.๓ ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๖
ส่วนที่ ๓	
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๓
ส่วนที่ ๔	
ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลสัมฤทธิ์	๗๐

ส่วนที่ ๑

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องตามแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และ ระดับที่ ๓ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บทได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ดังนี้

๑.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ระบุว่า การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

๑) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบและดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน

๑.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ดังนี้

๑.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเด็น ดังนี้

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓. พัฒนาค่านิยมของนักรการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย

มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๓ ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี แผนปฏิบัตินิติราชการ ระยะ ๕ ปีของกระทรวงยุติธรรม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ดังนี้

๑.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ดังนี้

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางการขับเคลื่อน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียด ต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คติทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

แนวทางการพัฒนา

๓. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคติทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
๔. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

แนวทางการพัฒนา

๕. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๖. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๑.๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม ด้านที่ ๑ แผนปฏิบัติการ เรื่องเสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา (Law Awareness & Culture of Lawfulness) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย ตามรายละเอียดดังนี้

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม
มีองค์ประกอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์

อำนวยความยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม

พันธกิจ

๑. กำหนดนโยบายและแผน ทิศทางการพัฒนา และบูรณาการงานยุติธรรม
๒. ให้บริการงานยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
๔. พัฒนาพลตินิสัยผู้กระทำผิดให้เป็นคนดีและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข

เป้าประสงค์

๑. นโยบายและแผนในงานยุติธรรมมีความทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
๒. ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทัวถึงและเป็นธรรม
๓. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม
๔. ผู้กระทำผิดได้รับการพัฒนาพลตินิสัย และสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข

ตัวชี้วัดภาพรวม

- ตัวชี้วัดที่ ๑ ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม
- ตัวชี้วัดที่ ๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการงานยุติธรรมได้อย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม

**แผนปฏิบัติการ เรื่องเสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา
(Law Awareness & Culture of Lawfulness)**

เป้าหมาย

๑. กฎหมาย กฎ ระเบียบมีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทของสังคมตามห้วงเวลา
๒. สื่อที่ใช้ในการสร้างรับรู้ให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความทันสมัย ครอบคลุม เหมาะสม และสามารถเข้าถึงได้ง่าย
๓. ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับรู้เข้าใจกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเอง และไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
๒. ร้อยละของประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

แนวทางการพัฒนา

เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย

สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมสร้างสังคมที่เป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำและ
เคารพกฎหมาย

ส่งเสริมนวัตกรรมในการสร้างจิตสำนึกการเคารพกฎหมายและการป้องกันอาชญากรรม

๑.๓.๓ แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ในแผนพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics) มีรายละเอียดดังนี้
สาระสำคัญของแผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มีองค์ประกอบดังนี้
วิสัยทัศน์

“บุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม อย่างรวดเร็ว ทั้งถึง และเป็นธรรม”
 (SMART HR MOJ)

พันธกิจ

๑. สนับสนุน พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรเป็นมืออาชีพมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้
 ในงานยุติธรรม

๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถก้าวทันเทคโนโลยีสารสนเทศในยุคดิจิทัลและการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

๓. พัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความผูกพันต่อองค์กร
 อย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ ในงานยุติธรรม ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

๒. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๓. บุคลากรมีความสุข และคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนปฏิบัติการ

แผนพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics)

เป้าหมาย

๑. ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัด

๑. ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม

๒. ร้อยละของบุคลากรในกระทรวงยุติธรรมมีความเข้าใจและมีพฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยมร่วม
 และวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

๓. ร้อยละของบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. ยกกระตือรือร้นเสริมสร้างการรับรู้ สร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรมีพฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยมและ
 วัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

**๑.๓.๔ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม
 (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง
 ยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อย เป้าหมาย แนวทาง แนวทางพัฒนา และตัวชี้วัดของปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียด ดังนี้

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่สื่อไปในทางทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	(๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	(๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	(๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	(๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	(๘๕ คะแนน ขึ้นไป)
มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต					

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้อง ขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด	ไม่ เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่ เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่ เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่ เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่ เกิน ร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานใต้สวนคดี ทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของ จำนวน คดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของ จำนวน คดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของ จำนวน คดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของ จำนวน คดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของ จำนวน คดี ที่ส่งฟ้อง

๑.๓.๕ นโยบายรัฐบาล/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลชุดปัจจุบันที่นำโดยนางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ แสดงวิสัยทัศน์ในการแก้ไขปัญหาความไร้เสถียรภาพทางการเมืองและความขัดแย้งที่เรื้อรังในประเทศไทย โดยมุ่งเน้นการสร้างเชื่อมั่นทั้งในหมู่คนไทยและชาวต่างชาติ ผ่านการพัฒนาระบอบประชาธิปไตยให้เข้มแข็งและมีเสถียรภาพ

ในด้านการป้องกันการทุจริต นายกรัฐมนตรีได้วางแนวทางที่ชัดเจนในการยึดมั่นหลักนิติธรรม ความโปร่งใสในการบริหารราชการแผ่นดิน โดยมีเป้าหมายในการปฏิรูประบบราชการและกองทัพให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น การเปลี่ยนผ่านไปสู่ระบบราชการดิจิทัลถูกนำเสนอเป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใส พร้อมกับการปรับลดขนาดของระบบราชการให้มีความคล่องตัวและสอดคล้องกับภารกิจ

นอกจากนี้ รัฐบาลยังให้ความสำคัญกับการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าที่สุด พร้อมทั้งส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของรัฐอย่างเปิดเผย เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและการตรวจสอบได้

ที่สำคัญนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบได้รับการเน้นย้ำ โดยมีการส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐเป็นผู้มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และพร้อมรับการตรวจสอบ นอกจากนี้ ยังมีการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบและป้องกันการทุจริต รวมถึงการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาและดูแลชุมชน

โดยสรุป นโยบายของนายกรัฐมนตรีแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการสร้างระบบราชการที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ผ่านการปฏิรูประบบ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งหากสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ก็มีแนวโน้มที่จะสร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงบวกต่อการบริหารราชการแผ่นดินของประเทศไทยได้

และมีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม (พันตำรวจเอกทวี สอดส่อง) ได้มอบนโยบายหลัก ๕ ประการ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรม ดังนี้

ประการแรก มุ่งเน้นการนำความยุติธรรมเข้าถึงประชาชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม โดยถือว่าการเข้าถึงความยุติธรรมเป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานที่มีคุณค่าต่อสังคม ประชาชนควรสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย ไม่ใช่เป็นภาระของประชาชนที่ต้องแสวงหาความยุติธรรมเอง

ประการที่สอง มุ่งแก้ไขและปรับปรุงกฎหมายให้เกิดความเป็นธรรมอย่างแท้จริง โดยตระหนักว่ากฎหมายอาจไม่เท่ากับความถูกต้องหรือความยุติธรรมเสมอไป การบัญญัติกฎหมายที่ยุติธรรมจะนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดของประชาชนและเป็นรากฐานสำคัญของสังคมและหลักนิติธรรม

ประการที่สาม เน้นการฝึกอบรมบุคลากรให้มีความพร้อมในการรับมือกับอาชญากรรมที่มีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยครอบคลุมถึงการพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับใช้กฎหมายและบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมด้วย

ประการที่สี่ มุ่งธำรงไว้ซึ่งความสูงสุดและความศักดิ์สิทธิ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับหลักนิติธรรม พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ข้าราชการกระทรวงยุติธรรมมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ใช่อำนาจตามอำเภอใจ

ประการสุดท้าย ยึดหลัก "กันไว้ดีกว่าแก้" โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันอาชญากรรมมากกว่าการลงโทษ กระทรวงยุติธรรมต้องมีบทบาทในการก้าวล้ำนำหน้าอาชญากรรมประเภทต่าง ๆ เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาในระยะยาวอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายทั้ง ๕ ประการนี้มุ่งหวังที่จะยกระดับการทำงานของกระทรวงยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน และรับมือกับความท้าทายด้านกระบวนการยุติธรรมในยุคปัจจุบันได้อย่างเหมาะสม

จากนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมข้างต้น สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหลายประเด็นสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน นโยบายมุ่งเน้นการสร้าง ความเข้มแข็งให้กับหลักนิติธรรมและความซื่อสัตย์ของบุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนปฏิบัติการในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร นอกจากนี้ การให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมบุคลากร และการปรับปรุงกฎหมายให้เกิดความเป็นธรรม ยังสนับสนุนแนวทางการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และการปรับปรุงระบบงานเพื่อป้องกันการทุจริต ทั้งนโยบายและแผนปฏิบัติการต่างมุ่งเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม และการป้องกันปัญหาอาชญากรรมและการทุจริตอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะนำไปสู่การยกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการทำงานของกระทรวงยุติธรรมโดยรวม

๑.๓.๖ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วิสัยทัศน์

“กระทรวงยุติธรรม : สร้างสังคม เทียบธรรม ปราศจากการทุจริต”

คำอธิบาย : “กระทรวงยุติธรรม : สร้างสังคม เทียบธรรม ปราศจากการทุจริต” สะท้อนความมุ่งมั่นในการพัฒนาสังคมไทย มุ่งเน้นความเท่าเทียมทางกฎหมายและการถึงความยุติธรรมสำหรับทุกคน พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใส ปราศจากคอร์รัปชัน เพื่อความเชื่อมั่นในระบบความยุติธรรม การบรรลุวิสัยทัศน์นี้ต้องอาศัยความร่วมมือ

จากทุกภาคส่วน เพื่อสร้างสังคมที่น่าอยู่และมีอนาคตที่สดใสสำหรับคนรุ่นต่อไป

พันธกิจ

๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม
ซื่อสัตย์สุจริต

๒. สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม

๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพ พัฒนางองค์ความรู้ และกลไกการปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

วัตถุประสงค์

จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่เกี่ยวข้องใช้เป็นเครื่องมือ
ในการแปลงแนวทางและขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของกระทรวงยุติธรรม สู่การปฏิบัติในระดับโครงการกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายในกรอบ
ระยะเวลาที่กำหนด

ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย

“กระทรวงยุติธรรม: สร้างสังคมเที่ยงธรรม ปราศจากการทุจริต”

ตัวชี้วัด

๑. คะแนนการเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม

๒. คะแนนการเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงยุติธรรม

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรมและ
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริต
หรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
คะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม	ไม่น้อยกว่า ๘๘ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๑ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๒+ คะแนน
หน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรมที่ ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ITA)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้ คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้ คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้ คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้ คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้ คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)

จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กระทรวงยุติธรรม กระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
--	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

คำอธิบายตัวชี้วัด

๑. กระทรวงยุติธรรมและร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงาน สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานต่อไป

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการกำหนดเป้าหมายว่า กระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัด จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ระดับคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งเป้าหมายนี้จะเป็นแรงผลักดันให้หน่วยงานต่างๆ มุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของตนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยสรุป การประเมิน ITA ไม่เพียงแต่เป็นเครื่องมือในการวัดผลการดำเนินงานเท่านั้น แต่ยังเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนา
ระบบราชการไทย โดยเฉพาะในกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัด ให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ดังนี้

กระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยกำหนด
ค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ได้คะแนนไม่น้อยกว่า
๘๐ คะแนนและร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกาศผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
ลดลง คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทัน
ต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้น
การพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคลและ

ระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วน ดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรมลดลง ประเมินจากจำนวนเรื่องกล่าวหาฟ้องเรียนในคดีทุจริตที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน ในชั้นตรวจรับคำกล่าวหาและเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณนั้น ๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมาย คือ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรมลดลง ร้อยละ ๓๐

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมาย จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ร้อยละ ๓๐

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลการรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริตสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๗ ยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง)

วิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”

พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศเพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาระบบและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดีการวางทรัพย์การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๓.๘ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี

วิสัยทัศน์

"บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า"

พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาองค์กร ระบบการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชนอย่างทั่วถึง

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ : ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

เรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

เรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

เรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

* หมายเหตุ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร และแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

๑.๓.๙ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมบังคับคดี

วิสัยทัศน์

"บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า"

พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาองค์กร ระบบการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชนอย่างทั่วถึง

แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๑ : ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

เรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

เรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

เรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

* หมายเหตุ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร และแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

๑.๓.๑๐ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรมเป็นหลักมีสาระสำคัญดังนี้

วิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี มีค่านิยมเกี่ยวกับการซื้อตรง มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต

๒. ส่งเสริมการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. เสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี

๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีมีสมรรถนะและองค์ความรู้ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการพื้นฐาน

๒. ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรมและมีความเชื่อมั่นต่อกรมบังคับคดีในการบังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมบังคับคดี ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย
๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ / กิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย กรมบังคับคดี ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ๑. กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมบังคับคดี และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	๘๕ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๒๐	ลดลงร้อยละ ๓๐	ลดลงร้อยละ ๔๐	ลดลงร้อยละ ๕๐

คำอธิบายตัวชี้วัด

กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมบังคับคดี ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของกรมบังคับคดี เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานต่อไป โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายกรมบังคับคดีที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

ปี ๒๕๖๗ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๖๘ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๖๙ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๗๐ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลที่สำคัญงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในแต่ละปีงบประมาณ

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดี กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนาไกลและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคล และระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วน ดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบันลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๑๐

ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๒๐

ปี ๒๕๖๘ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๓๐

ปี ๒๕๖๙ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๔๐

ปี ๒๕๗๐ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๕๐

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลการรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริต ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๑๑ การวิเคราะห์ SWOT Analysis

การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๒ และห้องประชุมสนฉัตร ชั้น ๓ อาคารกระทรวงยุติธรรม ผ่านการวิเคราะห์ SWOT Analysis

ซึ่งการวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นการวิเคราะห์เพื่อประเมินสภาพองค์กร ประกอบด้วย (๑) จุดแข็ง (Strength) (๒) จุดอ่อน (Weakness) (๓) โอกาส (Opportunity) และ (๔) อุปสรรค (Threat)

๑. การวิเคราะห์จุดแข็ง คือ การวิเคราะห์หาปัจจัยภายในที่ส่งผลดีกับการดำเนินธุรกิจขององค์กร ซึ่งเป็นการหาข้อได้เปรียบและความสามารถที่โดดเด่นในการขับเคลื่อนองค์กรที่จะส่งผลกระทบต่อ การบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายหลักขององค์กรได้

๒. การวิเคราะห์จุดอ่อน คือ การวิเคราะห์หาปัจจัยภายในที่ส่งผลเสียทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

๓. การวิเคราะห์โอกาส คือ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลดี

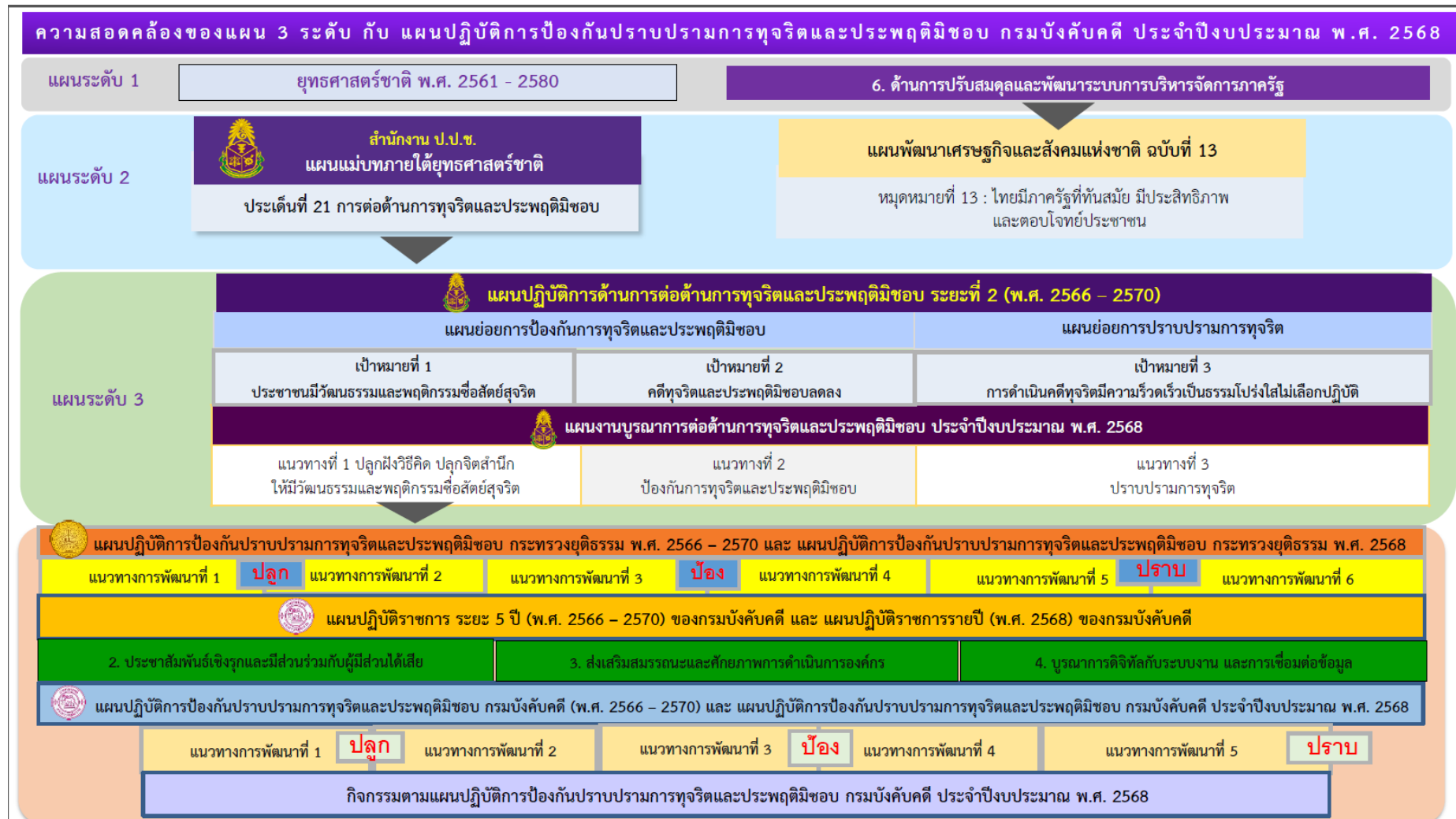
๔. การวิเคราะห์อุปสรรค คือ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลเสียกับการดำเนินธุรกิจขององค์กร ไม่สามารถเปลี่ยนแปลง ควบคุม หรือ แก้ไขได้ ทำให้เพียงคาดการณ์ล่วงหน้าถึงอุปสรรคที่จะเกิดขึ้น และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาหรือผลกระทบที่ร้ายแรงต่อองค์กร

เป็นผลการวิเคราะห์ที่เกิดจากการระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานกำกับ ได้แก่ ผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒๙ คน ซึ่งได้ดำเนินการประชุมระดมความคิดเห็น รวมทั้งได้นำผลการวิเคราะห์และแนวทางจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำมากำหนดทิศทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงยุติธรรม ต่อไป





๑.๔ ความเชื่อมโยงความสอดคล้องของแผน



ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัตินโยบายการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นหลัก มีสาระสำคัญดังนี้

๒.๑ ภาพรวม

๒.๑.๑ วิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านการทุจริต”

๒.๑.๒ พันธกิจ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี มีค่านิยมเกี่ยวกับการซื้อตรง มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต
๒. ส่งเสริมการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
๓. เสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี
๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๒.๑.๓ เป้าประสงค์

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีมีสมรรถนะและองค์ความรู้ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการพื้นฐาน
๒. ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรมและมีความเชื่อมั่นต่อกรมบังคับคดีในการบังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมบังคับคดี ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย
๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

๒.๑.๔ วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติในระดับโครงการ / กิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๒.๑.๕ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย

กรมบังคับคดี ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

๑. กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมบังคับคดี และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	๘๕ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐

คำอธิบายตัวชี้วัด

กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมบังคับคดี ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของกรมบังคับคดี เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานต่อไป โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมายกรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒๕๖๘

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดี กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
ลดลง คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทัน
 ต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ
 มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคลและ
 ระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่อง
 ฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
 และประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วน ดำเนินงานอย่าง
 โปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และรวดเร็ว
 เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต
 ลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุ
 ในปีงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมาย
 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๓๐

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลการรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
 ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริต ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ขั้นตอนและกระบวนการ
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี



จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษาแผนยุทธศาสตร์ นโยบาย มาตรการ
ที่เกี่ยวข้อง ทบทวน วิเคราะห์ และร่วมจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ต่อผู้บริหาร



ประกาศใช้
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ

๒.๒ แผนย่อย

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แบ่งออกเป็น ๒ แผนย่อย คือ

๑. แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. แผนย่อยที่ ๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
เป้าหมาย	
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ กระบวนการปราบปรามการทุจริต
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
แนวทางการพัฒนา	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัยทุกระดับ	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด พฤติกรรมดีงาม ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	๘๕ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด ต่อ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดแนวทางการดำเนินงานและให้ความสำคัญกับการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ควบคู่กับกรอบการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละเป้าหมาย

๒.๓ แนวทาง ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ประชาชน ทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ (โครงการวิตามินสมอง)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี

- ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับผลคะแนน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ (โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี)

- โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข”

- โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร

- โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมและด้านการป้องกันการรับสินบนฯและผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบออนไลน์

- กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ด้านการป้องกันการทุจริตในรูปแบบ Infographic

- โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต การวิเคราะห์สถิติ คดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน ผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริม คุ่มครองจริยธรรม
- กิจกรรมจัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

- โครงการหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- กิจกรรมการรายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียน การปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
- กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับ การปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี มีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ทำให้ ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๒.๓ ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม
ที่ควรผลักดัน
ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๓ ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย จำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็กและเยาวชน ประชาชน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต

ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ - โครงการวิตามินสมอง วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในสถานศึกษา ประกอบด้วย - การป้องกันตนเองจากภัยสังคม - การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง - การรู้เท่าทันและห่างไกลจากยาเสพติด - การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	เด็กและเยาวชน ในสถานศึกษา	จำนวน เด็กและเยาวชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๔	✓	✓	✓	✓	เด็กและเยาวชน ในสถานศึกษา ได้รับความรู้ ความเข้าใจจาก การเข้าร่วม กิจกรรมตามคำ เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	สล./หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดกรมบังคับคดี ให้มีวัฒนธรรมในการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	ผู้บริหาร บุคลากร ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	๑. หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี มีการแสดง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓			ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี มีจิตสำนึก ในการปฏิเสธ การรับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ขับเคลื่อนตาม ประกาศนโยบาย (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด เพื่อให้องค์กร มีความโปร่งใส และเป็นธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี
		๒. การรายงานผล เรื่อง No Gift Policy รอบ ๑๒ เดือน				✓			

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับผลคะแนน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของกรมบังคับคดีนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการ ยกย่องระดับค่าคะแนนผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ</p>	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	ค่าคะแนน ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	✓	✓	✓	✓	เพื่อให้องค์กร มีความโปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อให้ กรมบังคับคดี ได้รับการพัฒนา กระบวนการ พร้อมยกระดับ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กพร.
<p>๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ - โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของ กรมบังคับคดี วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี ของกรมบังคับคดี</p>	บุคลากร หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต (จำนวน ๓ คน)	✓	✓	✓	✓	บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการ ทุจริต เป็น แบบอย่างที่ดี	เงินนอก งบประมาณ ๑๑,๖๖๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๔. โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข” <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากร กรมบังคับคดี มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติ ที่ดีต่องาน รวมถึงสร้างความสามัคคีในองค์กร</p>	บุคลากร กรมบังคับคดี (ส่วนกลาง)	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง		✓	✓		เจ้าหน้าที่ กรมบังคับคดี มีความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดี และพฤติกรรม ในการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ	เงินนอก งบประมาณ ๘,๘๕๕ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม
<p>๕. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและ การป้องกันการทุจริตในองค์กร <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวันได้</p>	บุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี	ผู้เข้าร่วมโครงการ ทำแบบทดสอบ ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ที่กำหนด ร้อยละ ๘๑		✓	✓		ผู้เข้ารับ การอบรม นำความรู้ ที่ได้ไปปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และ ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี	เงินนอก งบประมาณ ๔๖,๒๐๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๖. โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และ ด้านการป้องกันการรับสินบนฯและ ผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบออนไลน์ <u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม</p> <p>๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกัน การรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	บุคลากรในสังกัด กรมบังคับคดี	บุคลากรในสังกัด กรมบังคับคดี ทำแบบทดสอบผ่าน เกณฑ์ การประเมิน ที่กำหนด ร้อยละ ๗๐		✓	✓		ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรมและ ประมวล จริยธรรม ยึดถือปฏิบัติตน อยู่ในศีลธรรม ที่ดีมีจิตสำนึก การยึดถือ ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๗. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ด้านการป้องกันการทุจริต ในรูปแบบ Infographic <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรกรมบังคับคดี มีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวล จริยธรรมและองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต และเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางต่างๆ</p>	ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี	จำนวนสื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับด้าน การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และด้าน การป้องกัน การทุจริต ๘ ชิ้น/ปี	✓	✓	✓	✓	ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี ได้รับองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ด้านการป้องกัน การทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ปชส.
<p>๘. โครงการสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และ มีคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี (๑๓๕ หน่วยงาน)	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี ผ่านเกณฑ์ การประเมิน สำนักงานบังคับคดี ไสยะอาด ร้อยละ ๘๒	✓	✓	✓	✓	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติ ราชการเป็นไป ด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	เงินนอก งบประมาณ ๑๒๕,๒๐๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. โครงการรายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ยึดถือ ปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือในการป้องกันความเสี่ยง ของบุคลากรในการกระทำผิดฐานทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	รายงาน ผล การดำเนินงาน ตามมาตรการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติ มิชอบ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	✓	จำนวน ข้อร้องเรียน ลดลง และมีการ รายงาน ผลการ ดำเนินงาน ตามมาตรการ ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๒. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมิน ความเสี่ยงกรณีการทุจริตและ ประพฤตินิชอบภายในหน่วยงาน วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่ การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของ กรมบังคับคดี</p>	<p>หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี</p>	<p>มาตรการ/ แนวทางการ ป้องกัน ความเสี่ยง กรณีการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ จำนวน ๑ มาตรการ/ แนวทาง</p>	✓	✓	✓	✓	<p>มีการวิเคราะห์ และประเมิน ความเสี่ยง นำไปสู่ การกำหนด มาตรการ/ แนวทางการ ป้องกันการ ทุจริตของ บุคลากรภาครัฐ เพื่อลดและปิด โอกาสการทุจริต และประพฤตินิ ชอบ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กพร./พน.</p>

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดีและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี</p>	กรมบังคับคดี	<p>- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี จำนวน ๑ ฉบับ</p>	✓	✓	✓	✓	กรมบังคับคดี มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๔. กิจกรรมจัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับหรือรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ยึดถือปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือในการป้องกันการ เรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</p>	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	รายงานผล ตามมาตรการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน และ ป้องกันการเรียกรับ หรือรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใด จำนวน ๔ ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	✓	บุคลากรใน สังกัดกรมบังคับ คดีดำเนินการ ตามมาตรการ โดยไม่มี ผลประโยชน์ ทับซ้อนและ ป้องกันการเรียกรับ หรือ รับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อลดและ ปิดโอกาส การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๕. โครงการหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากร กรมบังคับคดี <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจค่านิยมร่วมของ องค์กรที่จะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมองค์กร มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติ หน้าที่ราชการและเพื่อนร่วมงาน อันเป็นประโยชน์ ต่อองค์กร และมีความรู้เกี่ยวกับสถาบัน พระมหากษัตริย์ ศาสตร์พระราชาจิตอาสา และระเบียบวินัย เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติให้ บุคลากรมีความเสียสละ รักสามัคคี มีระเบียบวินัย</p>	<p>หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี</p>	<p>- ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ทั้งหมด - ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการ อบรม ผ่านการ ประเมินความรู้ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p>	✓	✓			<p>ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และ ลูกจ้างชั่วคราว ที่เข้ารับการ อบรมมีความรู้ เกี่ยวกับสถาบัน พระมหากษัตริย์ ศาสตร์พระราชา จิตอาสา และ ระเบียบวินัย มีทักษะ ความรู้ พื้นฐานในการ ปฏิบัติราชการ เพิ่มขึ้น และ สามารถนำ ความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ใน การทำงานได้</p>	๕๗,๐๐๐	กบท.

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลยพินิจ)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๑. กิจกรรมการรายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียน การปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล/สถิติ ข้อร้องเรียน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม อย่างต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติจำนวน ปริมาณ ข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลงเพื่อหาแนวทาง ในการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p>	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	รายงาน ข้อร้องเรียน ในระบบ ตามแนวทาง และระยะเวลา ที่ ป.ป.ท. กำหนด จำนวน ๑ ครั้ง/เดือน (ทุกวันที่ ๒ ของเดือน)	✓	✓	✓	✓	มีการรายงานผล การดำเนินงาน ตามแนวทาง และระยะเวลาที่ ป.ป.ท. กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กบท.

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๒. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทาง การเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากร และประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี</p>	<p>ช่องทาง การเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการ ทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ ช่องทาง</p>	✓	✓	✓	✓	<p>ผู้ร้องเรียนทราบ ช่องทางการ เรียนและ มีส่วนร่วมใน การเรียน พฤติกรรม เจ้าหน้าที่รัฐที่มี พฤติกรรมส่อไป ในทางทุจริต และประพฤ ติมิชอบและ ตรวจสอบ ความถูกต้อง และโปร่งใส</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>สส./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี</p>

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงาน บริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของกรมบังคับคดีให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบันและสามารถรายงานต่อหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	ร้อยละ ๑๐๐ ในการจัดส่ง รายงาน ข้อร้องเรียน กรณีการทุจริต และประพฤติ มิชอบให้แก่ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องได้ ทันต่อวงรอบ ที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	กรมบังคับคดี มีการบริหาร จัดการ ข้อร้องเรียน กรณีการทุจริต และประพฤติ มิชอบได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และรายงานผล ต่อหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องได้ทัน ตามระยะเวลา ที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กบท.

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในสถานศึกษา ประกอบด้วย

๑. การป้องกันตนเองจากภัยสังคม
๒. การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง
๓. การรู้เท่าทันและห่างไกลจากยาเสพติด
๔. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา

ตัวชี้วัด

จำนวนเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๔ กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดี ดำเนินงานโครงการโรงเรียนวิฑิตามินสมองกรมบังคับคดี ภายใต้โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยจัดกิจกรรมในรูปแบบการบรรยายเสริมสร้างความรู้กฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด และกฎหมายทั่วไป ผ่านสื่อ Infographics กิจกรรมสนทนาการส่งเสริมความรู้ ในรูปแบบของเกมส์การตอบปัญหา กฎหมาย การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเองในรูปแบบการออม การเคารพกฎจราจร การรณรงค์ลดภาวะโลกร้อน และการป้องกันตนเองจากภัยต่าง ๆ

โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๑๒๔ โรงเรียนทั่วประเทศ แบ่งเป็น

ระดับประถมศึกษา ๒๖ โรงเรียน

ระดับมัธยมศึกษา ๘๐ โรงเรียน

ระดับอาชีวศึกษา ๑๗ โรงเรียน

ระดับอุดมศึกษา ๑ สถาบัน

ทั้งนี้ กรมบังคับคดีได้ลงพื้นที่จัดกิจกรรมดังกล่าวและมอบชุดสื่อความรู้ให้กับโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการแล้วจำนวน ๑๓๘ โรงเรียน มีจำนวนเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๑๑,๐๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗๗.๔๘ (ข้อมูล ณ วันที่ ๔ กันยายน ๖๘)





ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม (คน)
พฤศจิกายน	๕๔๘
ธันวาคม	๑๔๙๒
มกราคม	๑๘๕๐
กุมภาพันธ์	๑๙๒๔
มีนาคม	๒๙๙
เมษายน	-
พฤษภาคม	๑๐๙๔
มิถุนายน	-
กรกฎาคม	๑๕๕๖
สิงหาคม	๒๐๔๖
กันยายน (ข้อมูล ณ วันที่ ๔ กันยายน ๖๘)	๑๙๕
รวม	๑๑,๐๐๔

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเกินกว่าตัวชี้วัดที่กำหนด

๒. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดกรมบังคับคดี ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึก ทศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร บุคลากร ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีมีการแสดงเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐

๒. การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy รอบ ๑๒ เดือน

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

๑) กรมบังคับคดี ประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทุกคนต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน





ประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมบังคับคดี ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส เพื่อยกระดับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี โดยยึดแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และเสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร ตลอดจนป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับกรมบังคับคดี จึงขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่ว่าจะเป็ก่อนปฏิบัติหน้าที่ ขณะปฏิบัติหน้าที่ หรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน
ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายเสกสรร สุขแสง)
อธิบดีกรมบังคับคดี




Announcement of the Legal Execution Department
Subject: Policy on not accepting gifts and any forms of rewards while performing duties
(No Gift Policy)
Fiscal Year B.E. 2568 (2025)


The Legal Execution Department recognizes the importance of preventing and suppressing any corruption and misconduct, and the strengthening of the organization's culture of integrity. This aims to enhance the development of moral and ethical values among the department's personnel, in alignment with the National Reform Plan on preventing and suppressing any corruption and misconduct (Revised Edition), a significant reform activity (Big Rock) under activity 4: Developing Thai government system to be transparent and free from corruption, the first goal, No. 1.1: every government organization declaring itself for not accepting gifts and any forms of rewards while performing duties (No Gift Policy).

To declare its commitment to resisting all forms of corruption, enhancing transparency under the principles of good governance, fostering an honesty value while performing duties, and preventing unfair practices and conflicts of interest, the Legal Execution Department hereby announces that all executives and staff will refrain from accepting any gifts or any forms of rewards while performing duties (No Gift Policy), both before and after the performance of their duties, which could result in corruption and misconduct at the present and in the future. Accordingly, the Legal Execution Department will comply with the Notification of the National Anti-Corruption Commission on the Provisions of the Acceptance of Properties or Other Benefits on Ethical Basis by State Officials B.E. 2563 (2020).

Therefore, this declaration is announced for acknowledgement and adhered to by all.
Announcement on December 9, B.E.2567 (2024).


(Mr. Seaksar Soeksang)
Director-General of Legal Execution Department

๒) มีการแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผลปรากฏว่า ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ บุคลากรกรมบังคับคดี มีจำนวน ๓,๔๘๓ คน มีบุคลากรลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๓,๔๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๙๔ (ลาศึกษา ๑๖ ก.พ. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘ จำนวน ๑ ราย และขาดราชการ ตั้งแต่วันที่ ๘ พ.ย. ๖๗ อยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริง จำนวน ๑ ราย)


บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๑๑๔ ๔๘๑๕ ภายใน ๑๒๐๓

ที่ ๒๕ ๐๕๒๖(๖) ๐๑๓ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘


เรื่อง รายงานผลการรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ อธ ๐๕๒๓(๖)/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยขอให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว ภายในวันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ นั้น


กลุ่มงานจริยธรรม ได้รวบรวมและจัดทำสรุปผลการรับทราบประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า ณ วันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ บุคลากรกรมบังคับคดี มีจำนวน ๓,๔๘๓ คน มีบุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๓,๔๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๙๔ (ลาศึกษา ๑๖ ก.พ. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘ จำนวน ๑ ราย และขาดราชการ ตั้งแต่วันที่ ๘ พ.ย. ๖๗ อยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริง จำนวน ๑ ราย) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบในรูปแบบ QR Code ดังกล่าวข้างต้นนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดเสนอข้อคิดเห็นเพื่อโปรดทราบต่อไป



(นายสินทิพย์ ชื่อเล่นอภิชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีแห่งกรุงเทพมหานคร ๖
รักษาการผอ. ผู้อำนวยการกองบริหารพัสดุฯ การบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

พรน




(นายพิชญ์วิ ภานสง)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
๒๕ ส.ค. ๒๕๖๘




รายงานผลการรับทราบ

พงษ์ อธิบดีกรมบังคับคดี
เพื่อโปรดทราบ



(นายพิชญ์วิ ภานสง)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
๒๕ ส.ค. ๒๕๖๘

- พรน



(นายสินทิพย์ ชื่อเล่นอภิชาติ)
อธิบดีกรมบังคับคดี
๒๕ ส.ค. ๒๕๖๘

สรุปผลการดำเนินงาน
ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๓. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

วัตถุประสงค์

เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมบังคับคดี นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

๑) จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมคชสาร ๒ ชั้น ๓ อาคารกรมบังคับคดี โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้าน ITA ของทุกหน่วยงาน เพื่อพิจารณาแนวทางการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก พร้อมมอบหมายให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) จัดประชุมคณะทำงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคชสาร ๒ ชั้น ๓ อาคารกรมบังคับคดี เพื่อพิจารณาแนวทางการจัดทำแบบตอบวัด OIT ให้เป็นตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และตามข้อคิดเห็นของสำนักงาน ป.ป.ช.

๓) สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ กรมบังคับคดีได้ผลการประเมิน ๙๓.๐๙ คะแนน

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด



๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้เกิดบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของกรมบังคับคดี

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓ คน

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๙,๖๖๗.๘๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

๑) กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดประชุมฯ เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ประเมินสำนักงานบังคับคดีใส่สะอาดและการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยงานสังกัดกรมบังคับคดีทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดทำข้อมูลเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ กรมบังคับคดี โดยให้จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒) กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรม จะจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินสำนักงานบังคับคดีใส่สะอาดและการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ในวันพุธที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคชสาร ๒ ชั้น ๓ อาคารกรมบังคับคดี



๓) กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้มอบรางวัลสำนักงานบังคับคดีใส่สะอาดและบุคคลต้นแบบ ในวันสถาปนา กรมบังคับคดี เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ชั้น ๙ อาคารกรมบังคับคดี



สรุปผลการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๕. โครงการสนทนาธรรม สร้างสุข

วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกฝังปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรกรมบังคับคดีมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมถึงสร้างความสามัคคีในองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกรมบังคับคดี (ส่วนกลาง)

ตัวชี้วัด

จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๘,๐๙๙ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินงาน วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

โครงการสนทนาธรรม สร้างสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดจัดขึ้นในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยมีเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีส่วนกลาง เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน ซึ่งมีการบรรยายในหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม ของการทำงานในสังคมยุคดิจิทัล” จากพระมหาธนเดช ธรรมปัญโญ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาพระวิทยากร สำนักงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัดสระเกษ โดยมีผลการประเมินวิทยากรและผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|--------------------|
| ๑) ผลการประเมินวิทยากร | เฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ |
| ๒) ผลการประเมินด้านสถานที่/ระยะเวลา | เฉลี่ยร้อยละ ๙๙.๓๓ |
| ๓) ผลการประเมินด้านการนำความรู้ไปใช้ | เฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ |

ซึ่งจากการตอบแบบประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้สรุปได้ว่า วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ได้ชัดเจน ระยะเวลาและสถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ดี

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด



๖. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและกำกับการทุจริตในองค์กร

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๑

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๖๙,๖๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินงาน รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและกำกับการทุจริตในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ และ รุ่นที่ ๒ อังคารที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ซึ่งมีเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีในส่วนกลาง เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๙๖ คน ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร ซึ่งผลการดำเนินงานปรากฏว่า ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด



๗. โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบออนไลน์

วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
 ระยะเวลาในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดโครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนฯและผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบออนไลน์ ผลปรากฏว่า ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ทั้งสิ้น จำนวน ๓,๒๐๒ คน ทำแบบทดสอบฯ จำนวน ๓,๒๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๓ และทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์จำนวน ๓,๒๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๘๔๕ ภายใน ๑๒๐๓
 ที่ ยธ ๐๕๒๓(๑) ๑๕๗ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม


ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๓(๑)/๓๓๖ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง การทดสอบความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยความร่วมมือให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการตอบแบบทดสอบฯ ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ นั้น

- บัดนี้ กลุ่มงานจริยธรรม ได้สรุปผลการทดสอบฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผล ดังนี้
๑. เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีทั้งสิ้น จำนวน ๓,๒๐๒ คน ทำแบบทดสอบฯ จำนวน ๓,๒๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๓ โดยแบ่งเป็น ๔ ประเภท คือ
 - ๑.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑,๑๑๒ คน (ลาศึกษาต่อ จำนวน ๑ ราย)
 - ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑,๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๑
 - ๑.๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๐๑ คน
 - ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
 - ๑.๓ พนักงานราชการ จำนวน ๑,๓๖๔ คน
 - ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑,๓๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
 - ๑.๔ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๖๒๕ คน (ขาดราชการ จำนวน ๑ ราย)
 - ทำแบบทดสอบ จำนวน ๖๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๔

๒. เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีที่ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์จำนวน ๓,๒๐๐ คน โดยผลการทดสอบ ปรากฏว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ได้คะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๑๔ คะแนน มีรายละเอียดดังนี้
 - ๒.๑ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน
 - จำนวน ๒,๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๖๔
 - ๒.๒ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๙ คะแนน
 - จำนวน ๖๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๕
 - ๒.๓ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๘ คะแนน
 - จำนวน ๒๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๗
 - ๒.๔ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๗ คะแนน
 - จำนวน ๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๕
 - ๒.๕ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๖ คะแนน
 - จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๓

๒.๖ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๕ คะแนน
 - จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๕
 ๒.๗ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนนต่ำสุด ๑๔ คะแนน
 - จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากมีข้อสงสัยโปรดโทรสอบถามเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ กลุ่มงานจริยธรรม ได้แจ้งเวียนผลการทดสอบฯ ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป


 (นายธีรภัทร์ ชัยเฉลิมบริษา)
 ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
 ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

เรียน **อธิบดีกรมบังคับคดี**
 เสร็จไปลงทบท

(นางเพ็ญวิ มาแสง)
 หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
 - อ. ส.ก. ๒๕๖๘

- ทราบ

 (นายเสกสรรค์ สุขแสง)
 อธิบดีกรมบังคับคดี
 - ๕ ก.ค. ๒๕๖๘

๘. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริต ในรูปแบบ Infographic

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรกรมบังคับคดี มีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมและองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและด้านการป้องกันการทุจริตจำนวน ๘ ชิ้น/ปี

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและด้านการป้องกันการทุจริตในรูปแบบ Infographic จำนวน ๘ ชิ้น

๑) ตอน โพสต์บนลง SOCIAL MEDIA

๒) TIKTOK เป็นเหตุ

๓) ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา

๔) ในเวลาราชการและทรัพย์สินของราชการ

๕) คนไม่เที่ยงธรรม

๖) ผอ. ไม่อยู่ขอพักราชการสักแปบ

๗) วินัยและการรักษาวินัย

๘) การรักษารายราชการ

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด





๙. โครงการสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี (๑๓๕ หน่วยงาน)

ตัวชี้วัด

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒

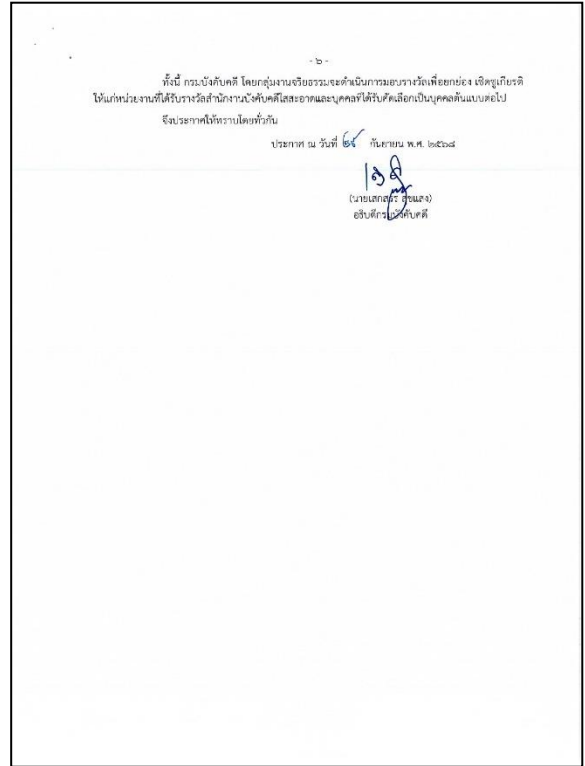
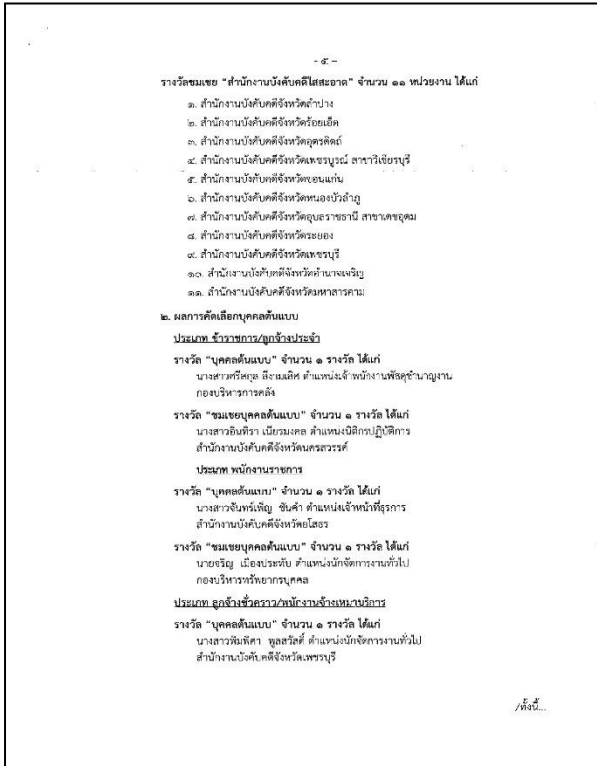
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๒๕,๒๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มีนาคม - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

๑) กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดประชุมฯ เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยงานสังกัดกรมบังคับคดีทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดทำข้อมูลเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ กรมบังคับคดี โดยให้จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘





๓) กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้มอบรางวัลสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและบุคคลต้นแบบ
ในวันสถาปนากรมบังคับคดี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ชั้น ๙ อาคาร
กรมบังคับคดี



สรุปผลการดำเนินงาน
ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๑๐. โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ยึดถือปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือในการป้องกันความเสี่ยงของบุคลากรในการกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ


ระยะเวลาในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรม มีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม และจัดส่งรายงานผลการดำเนินการไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ๒ รอบการรายงาน คือ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ ตามหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๐(อ)/๒๑๑ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ และ ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๘ ตามหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๐(อ)/๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

บันทึกข้อความ	
ส่วนราชการ	กรมบังคับคดี กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๔๕
ที่	ยธ ๐๕๒๐(อ)/ ๒๐๑
วันที่	๘ เมษายน ๒๕๖๘
เรื่อง	รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)
เรียน	หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
<p>ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม และขอให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวตามรอบการรายงานคือ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ (ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘) และครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘ (ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘) นั้น</p> <p>กรมบังคับคดี จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้</p> <p>จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ</p>	
 (นายเสกสรรค์ สุขแสง) อธิบดีกรมบังคับคดี	

บันทึกข้อความ	
ส่วนราชการ	กรมบังคับคดี กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๔๕
ที่	ยธ ๐๕๒๐(อ)/ ๕๕๘
วันที่	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘
เรื่อง	รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘)
เรียน	หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
<p>ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม และขอให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวตามรอบการรายงานคือ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ (ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘) และครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘ (ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘) นั้น</p> <p>กรมบังคับคดี จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้</p> <p>จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ</p>	
 (นายเสกสรรค์ สุขแสง) อธิบดีกรมบังคับคดี	

๑๑. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากร ภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของกรมบังคับคดี

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

มาตรการ/แนวทางการป้องกันความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ มาตรการ/ แนวทาง

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดี มีการดำเนินการดังนี้

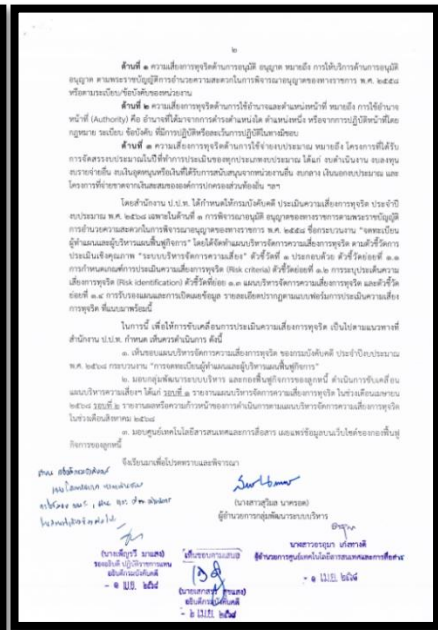
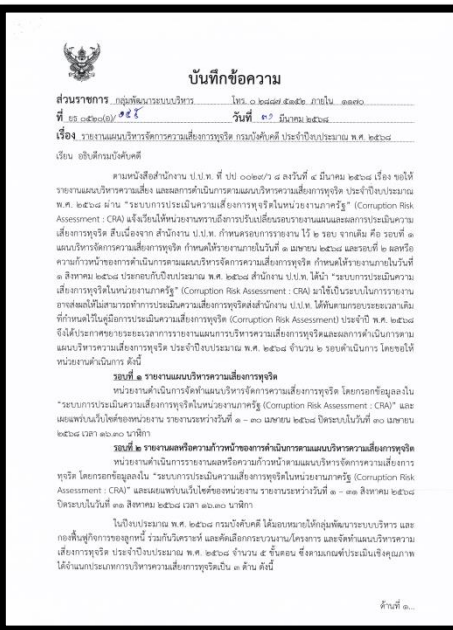
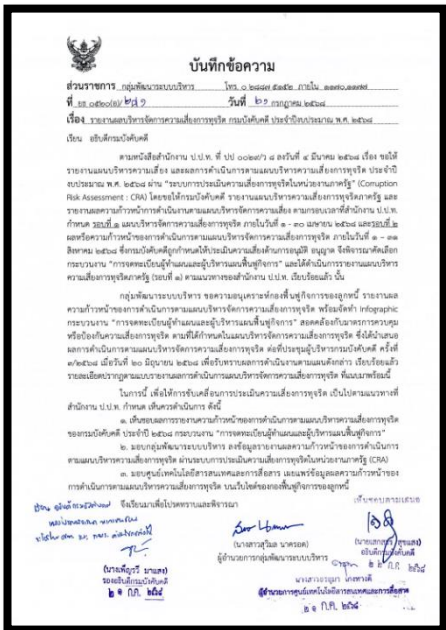
๑) กรมบังคับคดี ได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ และร่วมกันวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านที่ ๑ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ของทางราชการ ชื่อกระบวนงาน “การจดทะเบียนผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ” และได้รายงานผลแผนประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตของกรมบังคับคดี ผ่านระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (CRA) ดังนี้

รอบที่ ๑ ตามหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๐(อ)/๑๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และรายงานผลผู้บริหาร

ความเสี่ยงการทุจริต รอบที่ ๒ ตามหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๐(อ)/๒๘๑ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด



๑๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริม คัมครองจริยธรรม

วัตถุประสงค์

เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมบังคับคดีและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี

กลุ่มเป้าหมาย

กรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี จำนวน ๑ ฉบับ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดีได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ฉบับ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี จำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑) มอบหมายเจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องห้องแถลงข่าว ชั้น ๒ อาคารกระทรวงยุติธรรม เพื่อบูรณาการการจัดทำแผนฯ และการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ให้สอดคล้องตามแผนงานบูรณาการและแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๒) กรมบังคับคดี ได้มีการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีขั้นตอนดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี เพื่อดำเนินการทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี เพื่อร่วมพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ แผน ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาทบทวน (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘



- ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘



- (๓) ขออนุมัติและประกาศใช้แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ แผน ต่ออธิบดีกรมบังคับคดี
 (๔) ประกาศและเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ แผน บนเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม



สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๑๓. กิจกรรมจัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดียึดถือปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือในการป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

รายงานผลตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจำนวน ๔ ครั้ง/ปี

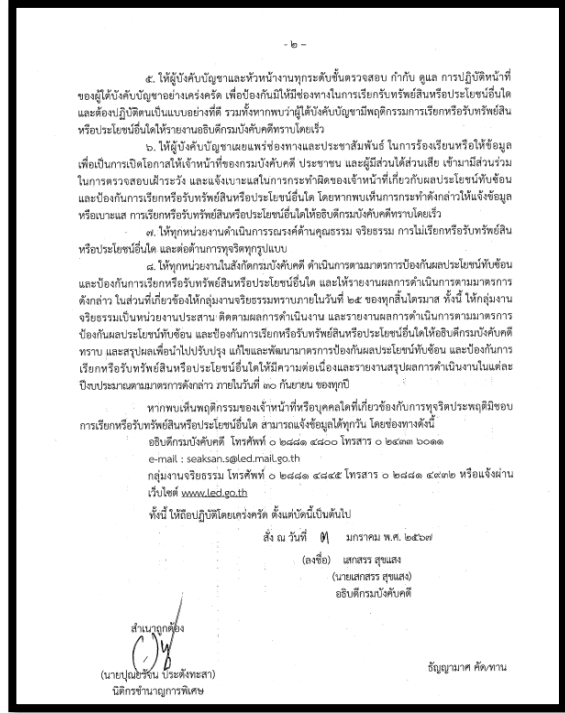
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

- ๑) กรมบังคับคดีได้มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด



๒) แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทุกหน่วยงานดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกสิ้นไตรมาส



๑๔. โครงการหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจค่านิยมร่วมขององค์กรที่จะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเพื่อนร่วมงานอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร และมีความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ศาสตร์พระราชา จิตอาสาและระเบียบวินัย เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติให้บุคลากรมีความเสียสละ รักสามัคคี มีระเบียบวินัย

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

1. ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด
2. ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินความรู้ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๕๓,๒๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินงาน รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดีได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒ ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกรมบังคับคดี ตลอดจนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๗ คน

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๕ คน

โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ รุ่นที่ ๑ - ๒ รวมทั้งสิ้น ๑๔๒ คน จาก ๑๕๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๒๐ ผ่านการประเมินความรู้ทั้งหมด ๑๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

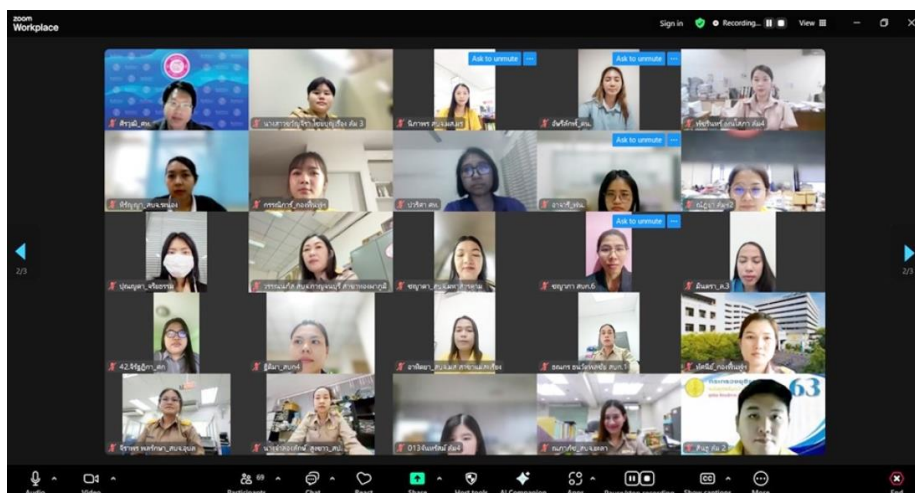
สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑ (ในรูปแบบออนไลน์)



โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒ (ในรูปแบบออนไลน์)



๑๕. กิจกรรมการรายงาน/สถิติ ขอร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล/สถิติ ขอร้องเรียนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมอย่างต่อเนื่องทราบถึงสถิติจำนวน ปริมาณข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลงเพื่อหาแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

รายงานข้อร้องเรียนในระบบตามแนวทางและระยะเวลา ที่ ป.ป.ท. กำหนด จำนวน ๑ ครั้ง/เดือน (ทุกวันที่ ๒ ของเดือน)

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินงาน ตั้งแต่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๒ กันยายน ๒๕๖๘


ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดี โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีการรายงานในระบบร้องเรียนประจำเดือนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทุกวันที่ ๒ ของทุกเดือน ผลปรากฏว่า ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๘ ไม่พบการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบแต่อย่างใด

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

รายงานผลข้อร้องเรียนเดือนตุลาคม ๒๕๖๗



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC)

ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ
กระทรวงยุติธรรมหรือประมุขมิชชอบ

หน้าหลัก

สรุปรายงานผลการดำเนินการประจำเดือน

บันทึกข้อร้องเรียน

เรื่องร้องเรียน (หลังคดี)

เรื่องร้องเรียน (ก่อนคดี)

รายงาน

กระดานฝาก-ถาม

คู่มือการใช้งาน

ผู้ใช้งาน: นายบุญรัตน์ ประดิษฐ์ (เบ็ญรัตน์) (แสดงจากรูป)

หน่วยงาน: กระทรวงยุติธรรม กรมบังคับคดี

รายงานรอบเดือน

เดือน

ปี

ค้นหา

ตุลาคม

2567

รายงาน 1

รายงาน 2

รายงาน 3

รายงาน 4


รายงาน 5

พิมพ์รายงาน 5 รายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทรวงยุติธรรมหรือประมุขมิชชอบ ประจำเดือน ตุลาคม ปี 2567

หน่วยงาน	ผลรายงานรอบเดือน			
	เรื่องใหม่		การรายงานความคืบหน้า	
	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน
กระทรวงยุติธรรม				
- กรมบังคับคดี	ไม่มีเรื่องรับใหม่	0	ไม่มีรายงานความคืบหน้า	0

เวลาระบบ: 2025-09-05 11:22:06
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

รายงานผลข้อร้องเรียนเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC)

ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ
กระทรวงยุติธรรมหรือประมุขมิชชอบ

หน้าหลัก

สรุปรายงานผลการดำเนินการประจำเดือน

บันทึกข้อร้องเรียน

เรื่องร้องเรียน (หลังคดี)

เรื่องร้องเรียน (ก่อนคดี)

รายงาน

กระดานฝาก-ถาม

คู่มือการใช้งาน

ผู้ใช้งาน: นายบุญรัตน์ ประดิษฐ์ (เบ็ญรัตน์) (แสดงจากรูป)

หน่วยงาน: กระทรวงยุติธรรม กรมบังคับคดี

รายงานรอบเดือน

เดือน

ปี

ค้นหา

พฤศจิกายน

2567

รายงาน 1

รายงาน 2

รายงาน 3

รายงาน 4

รายงาน 5

พิมพ์รายงาน 5 รายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทรวงยุติธรรมหรือประมุขมิชชอบ ประจำเดือน พฤศจิกายน ปี 2567

หน่วยงาน	ผลรายงานรอบเดือน			
	เรื่องใหม่		การรายงานความคืบหน้า	
	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน
กระทรวงยุติธรรม				
- กรมบังคับคดี	ไม่มีเรื่องรับใหม่	0	ไม่มีรายงานความคืบหน้า	0

เวลาระบบ: 2025-09-05 11:22:58
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

รายงานผลข้อร้องเรียนเดือนธันวาคม ๒๕๖๗

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC)

ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ
กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

หน้าหลัก

สรุปรายงานผลการดำเนินการ
ประจำเดือน

วันที่เกิดข้อร้องเรียน

เรื่องร้องเรียน (หลังคดี)

เรื่องร้องเรียน (ก่อนคดี)

รายงาน

กรณีตามภาค-ส่วน

คู่มือการใช้งาน

ผู้ใช้งาน: นายบุญรัตน์ ประดิษฐ์ธาดา (เป็นเจ้าหน้าที่ร่วม) (สถานะรายงาน)
หน่วยงาน: กระทรวงยุติธรรม กรมบังคับคดี

รายงานรอบเดือน

เดือน
ธันวาคม

ปี
2567

ค้นหา

รายงาน 1

รายงาน 2

รายงาน 3

รายงาน 4

รายงาน 5

พิมพ์รายงาน 5 รายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำเดือน ธันวาคม ปี 2567

หน่วยงาน	ผลรายงานรอบเดือน			
	เรื่องใหม่		การรายงานความคืบหน้า	
กระทรวงยุติธรรม	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน
- กรมบังคับคดี	ไม่มีเรื่องรับใหม่	0	ไม่มีรายงานความคืบหน้า	0

เวลาระบบ: 2025-09-05 11:23:25
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

รายงานผลข้อร้องเรียนเดือนมกราคม ๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC)

ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ
กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

หน้าหลัก

สรุปรายงานผลการดำเนินการ
ประจำเดือน

วันที่เกิดข้อร้องเรียน

เรื่องร้องเรียน (หลังคดี)

เรื่องร้องเรียน (ก่อนคดี)

รายงาน

กรณีตามภาค-ส่วน

คู่มือการใช้งาน

ผู้ใช้งาน: นายบุญรัตน์ ประดิษฐ์ธาดา (เป็นเจ้าหน้าที่ร่วม) (สถานะรายงาน)
หน่วยงาน: กระทรวงยุติธรรม กรมบังคับคดี

รายงานรอบเดือน

เดือน
มกราคม

ปี
2568

ค้นหา

รายงาน 1

รายงาน 2

รายงาน 3

รายงาน 4


รายงาน 5

พิมพ์รายงาน 5 รายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำเดือน มกราคม ปี 2568

หน่วยงาน	ผลรายงานรอบเดือน			
	เรื่องใหม่		การรายงานความคืบหน้า	
กระทรวงยุติธรรม	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน
- กรมบังคับคดี	ไม่มีเรื่องรับใหม่	0	มีรายงานความคืบหน้า	1

เวลาระบบ: 2025-09-05 11:23:54
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

รายงานผลข้อร้องเรียนเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC)

ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ
กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

หน้าหลัก

สรุปรายงานผลการดำเนินการ
ประจำเดือน

บันทึกเรื่องร้องเรียน

เรื่องร้องเรียน (หลังคดี)

เรื่องร้องเรียน (ก่อนคดี)

รายงาน

กระดานฝาก-ถาม

คู่มือการใช้งาน

รายงานรอบเดือน

เดือน
กุมภาพันธ์

ปี
2568

ค้นหา

รายงาน 1

รายงาน 2

รายงาน 3

รายงาน 4


รายงาน 5

พิมพ์รายงาน 5 รายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ปี 2568

หน่วยงาน	ผลรายงานรอบเดือน			
	เรื่องใหม่		การรายงานความคืบหน้า	
กระทรวงยุติธรรม	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน
- กรมบังคับคดี	ไม่มีเรื่องรับใหม่	0	ไม่มีรายงานความคืบหน้า	0

เวลาชม: 2025-09-05 11:24:23
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

รายงานผลข้อร้องเรียนเดือนมีนาคม ๒๕๖๘



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC)

ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ
กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

หน้าหลัก

สรุปรายงานผลการดำเนินการ
ประจำเดือน

บันทึกเรื่องร้องเรียน

เรื่องร้องเรียน (หลังคดี)

เรื่องร้องเรียน (ก่อนคดี)

รายงาน

กระดานฝาก-ถาม

คู่มือการใช้งาน

รายงานรอบเดือน

เดือน
มีนาคม

ปี
2568

ค้นหา

รายงาน 1

รายงาน 2

รายงาน 3

รายงาน 4

รายงาน 5

พิมพ์รายงาน 5 รายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำเดือน มีนาคม ปี 2568

หน่วยงาน	ผลรายงานรอบเดือน			
	เรื่องใหม่		การรายงานความคืบหน้า	
กระทรวงยุติธรรม	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน
- กรมบังคับคดี	ไม่มีเรื่องรับใหม่	0	ไม่มีรายงานความคืบหน้า	0

เวลาชม: 2025-09-05 11:24:56
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

รายงานผลข้อร้องเรียนเดือนเมษายน ๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC)

ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ
กระทรวงยุติธรรมหรือประพฤตินิคมชอบ

หน้าหลัก

สรุปรายงานผลการดำเนินการ
ประจำเดือน

บันทึกข้อร้องเรียน

ตั้งเรื่องเรียน (หลังคดี)

ตั้งเรื่องเรียน (ก่อนคดี)

รายงาน

กระดานข่าว-ถาม

คู่มือการใช้งาน

ผู้ใช้งาน: นายบุญวัฒน์ ประดิษฐ์ตา (เบ็็็นเบ็็็น) (ออกจากระบบ)

หน่วยงาน: กระทรวงยุติธรรม กรมบังคับคดี

รายงานรอบเดือน

เดือน: เมษายน ปี: 2568 ค้นหา

รายงาน 1 รายงาน 2 รายงาน 3 รายงาน 4 **รายงาน 5**

พิมพ์รายงาน 5

รายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทรวงยุติธรรมหรือประพฤตินิคมชอบ ประจำเดือน เมษายน ปี 2568

หน่วยงาน	ผลรายงานรอบเดือน			
	เรื่องใหม่		การรายงานความคืบหน้า	
กระทรวงยุติธรรม	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน
- กรมบังคับคดี	ไม่มีเรื่องรับใหม่	0	ไม่มีรายงานความคืบหน้า	0

เวลาพบ: 2025-09-05 11:25:20
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

รายงานผลข้อร้องเรียนเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC)

ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ
กระทรวงยุติธรรมหรือประพฤตินิคมชอบ

หน้าหลัก

สรุปรายงานผลการดำเนินการ
ประจำเดือน

บันทึกข้อร้องเรียน

ตั้งเรื่องเรียน (หลังคดี)

ตั้งเรื่องเรียน (ก่อนคดี)

รายงาน

กระดานข่าว-ถาม

คู่มือการใช้งาน

ผู้ใช้งาน: นายบุญวัฒน์ ประดิษฐ์ตา (เบ็็็นเบ็็็น) (ออกจากระบบ)

หน่วยงาน: กระทรวงยุติธรรม กรมบังคับคดี

รายงานรอบเดือน

เดือน: พฤษภาคม ปี: 2568 ค้นหา

รายงาน 1 รายงาน 2 รายงาน 3 รายงาน 4 **รายงาน 5**


พิมพ์รายงาน 5

รายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทรวงยุติธรรมหรือประพฤตินิคมชอบ ประจำเดือน พฤษภาคม ปี 2568

หน่วยงาน	ผลรายงานรอบเดือน			
	เรื่องใหม่		การรายงานความคืบหน้า	
กระทรวงยุติธรรม	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน
- กรมบังคับคดี	ไม่มีเรื่องรับใหม่	0	ไม่มีรายงานความคืบหน้า	0

เวลาพบ: 2025-09-05 11:26:42
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

รายงานผลข้อร้องเรียนเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC)

ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ
กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ผู้ใช้งาน: นายปุณณวิชญ์ ประดิษฐ์ตา (เบ็ดเตล็ด/หัวหน้า) (ออกจากระบบ)
หน่วยงาน: กระทรวงยุติธรรม กรมบังคับคดี

หน้าหลัก

รายงานรอบเดือน

เดือน มิถุนายน ปี 2568 ค้นหา

รายงาน 1 รายงาน 2 รายงาน 3 รายงาน 4 **รายงาน 5**

พิมพ์รายงาน 5


รายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำเดือน มิถุนายน ปี 2568

หน่วยงาน	ผลรายงานรอบเดือน			
	เรื่องใหม่		การรายงานความลับหน้า	
กระทรวงยุติธรรม	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน
- กรมบังคับคดี	ไม่มีเรื่องรับใหม่	0	ไม่มีรายงานความลับหน้า	0

เวลาขณะ: 2025-09-05 11:26:12

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

รายงานผลข้อร้องเรียนเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC)

ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ
กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ผู้ใช้งาน: นายปุณณวิชญ์ ประดิษฐ์ตา (เบ็ดเตล็ด/หัวหน้า) (ออกจากระบบ)
หน่วยงาน: กระทรวงยุติธรรม กรมบังคับคดี

หน้าหลัก

รายงานรอบเดือน

เดือน กรกฎาคม ปี 2568 ค้นหา

รายงาน 1 รายงาน 2 รายงาน 3 รายงาน 4 **รายงาน 5**

พิมพ์รายงาน 5

รายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำเดือน กรกฎาคม ปี 2568

หน่วยงาน	ผลรายงานรอบเดือน			
	เรื่องใหม่		การรายงานความลับหน้า	
กระทรวงยุติธรรม	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน
- กรมบังคับคดี	ไม่มีเรื่องรับใหม่	0	ไม่มีรายงานความลับหน้า	0

เวลาขณะ: 2025-09-05 11:27:34

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

รายงานผลข้อร้องเรียนเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC)

ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ
กระทรวงยุติธรรมหรือประพฤตินิคมชอบ

หน้าหลัก

สรุปรายงานผลการดำเนินการ
ประจำเดือน

บันทึกเรื่องร้องเรียน

เรื่องร้องเรียน (หลักนิติ)

เรื่องร้องเรียน (กึ่งเนติฯ)

รายงาน

กระดานข่าว-งาน

คู่มือการใช้งาน

ผู้ใช้งาน: นายสุเมธวัฒน์ ประดิษฐ์ยศ (เบ็ญจเรพัฒน์) (แสดงกรอบ)

หน่วยงาน: กระทรวงยุติธรรม กรมบังคับคดี

รายงานรอบเดือน

เดือน: สิงหาคม ปี: 2568 ค้นหา

รายงาน 1 รายงาน 2 รายงาน 3 รายงาน 4 รายงาน 5

พิมพ์รายงาน 5

รายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทรวงยุติธรรมหรือประพฤตินิคมชอบ ประจำเดือน สิงหาคม ปี 2568

หน่วยงาน	ผลรายงานรอบเดือน			
	เรื่องใหม่		การรายงานความคืบหน้า	
	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน
กระทรวงยุติธรรม - กรมบังคับคดี	ไม่มีเรื่องรับใหม่	0	ไม่มีรายงานความคืบหน้า	0

เวลาขณะ: 2025-09-05 11:27:58
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๑๖. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทรวงยุติธรรมหรือประพฤตินิคมชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทรวงยุติธรรมหรือประพฤตินิคมชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤตินิคมชอบ

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทรวงยุติธรรมหรือประพฤตินิคมชอบจำนวน ๖ ช่องทาง

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดีได้ให้ความสำคัญในกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียน เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนผู้มารับบริการ โดยสามารถร้องเรียนได้ ๖ ช่องทาง ได้แก่

๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กรมบังคับคดี ๑๘๙/๑ ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐ และสำนักงานบังคับคดีทั่วประเทศ
๒. ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์กรมบังคับคดี
๓. ร้องเรียนผ่านกลุ่มงานจริยธรรม
๔. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ / สายด่วน ๑๑๑๑ ต่อ ๗๙
๕. สายตรงผู้บริหาร

๖. E-mail ผู้บริหาร

๗. เว็บไซต์ <http://epetition.led.go.th/> หรือ <http://www.led.go.th/qmail/qmail.asp>

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด



๑๗. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงาน บริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมบังคับคดีให้มีมาตรฐานเป็นปัจจุบันและสามารถรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๑๐๐ ในการจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดี โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีการรายงานในระบบร้องเรียนประจำเดือนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทุกวันที่ ๒ ของทุกเดือน ผลปรากฏว่า ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – สิงหาคม ๒๕๖๘ ไม่พบการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบแต่อย่างใด

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๒ กันยายน ๒๕๖๘

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

ส่วนที่ ๔

ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลสัมฤทธิ์

๑. ปัญหาอุปสรรค

จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนพบว่าบุคลากรบางส่วนยังขาดความตระหนักรู้และจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยมองว่าการทุจริตและการประพฤติมิชอบเป็นเรื่องไกลตัว หรือเป็นหน้าที่ของกลุ่มงานที่รับผิดชอบเท่านั้น อีกทั้งกิจกรรมในบางช่วงเป็นกิจกรรมในลักษณะเชิงสัญลักษณ์ ไม่สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมได้อย่างแท้จริง

๒. ข้อเสนอแนะ

ควรมีกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยบูรณาการกิจกรรมด้านคุณธรรมเข้ากับการปฏิบัติงานประจำ และจัดกิจกรรมให้ความรู้โดยใช้กรณีศึกษาที่สะท้อนผลกระทบของการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรม อันจะช่วยเสริมสร้างความตระหนักรู้และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างยั่งยืน

๓. ผลสัมฤทธิ์

ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับค่าคะแนนผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ตามเกณฑ์ข้อประเมิน ข้อ ๑ - ๙ ผลปรากฏว่า กรมบังคับคดีได้รับการคัดเลือกเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”



กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

อาคารอัสติพรราช ชั้น ๒

เลขที่ ๑๘๙/๑ ถนนบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐

โทร. ๐ ๒๘๘๑๔๘๔๕ ภายใน ๑๒๐๓ อีเมล : Ethicsprotection@led.mail.go.th

พบเห็นเจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ร้องเรียนได้ที่ <http://epetition.led.go.th/> ระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมบังคับคดี



กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

อาคารอสีติพรพรช ชั้น ๒

เลขที่ ๑๘๙/๑ ถนนบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐

โทร. ๐ ๒๘๘๑๔๘๔๕ ภายใน ๑๒๐๓ อีเมล : Ethicsprotection@led.mail.go.th

พบเห็นเจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ร้องเรียนได้ที่ <http://epetition.led.go.th/> ระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมบังคับคดี